

Бюджетное общеобразовательное учреждение
Тевризского муниципального района Омской области
«Ивановомысская основная общеобразовательная школа»

	код
ОКУД	0301006
ОКПО	56437246

№ приказа	дата
45	15.05.2025

ПРИКАЗ

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
БОУ «Ивановомысская ООШ».**

Внести в Положение об оплате труда работников БОУ «Ивановомысская ООШ» следующие изменения:

1. Изменить пункт 34 раздела VIII. **Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения** изложив его в следующей редакции:

Согласно ст.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) основополагающим принципом противодействия коррупции в Российской Федерации является приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

В силу ст.6 Федерального закона № 273 –ФЗ профилактика коррупции осуществляется путем формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

В соответствии с ч. 1 ст. 10 Федерального закона № 273 –ФЗ под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Согласно ч. 1 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ лицо, указанное в ч.1 ст. 10 Федерального закона № 273-ФЗ, обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликтов интересов.

В силу ч.ч. 3, 5 Федерального закона № 273-ФЗ представитель нанимателя, работодатель, иное уполномоченное лицо, если им стало известно о возникновении у лица, указанного в ч. 1 ст. 10 Федерального закона № 273-ФЗ, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязаны принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является лицо, указанное в ч. 1 ст. 10 Федерального закона № 273-ФЗ, осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Согласно пункту 37 Положения для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения. В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного

органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

2. Пункт 2 раздела I. Общие положения дополнить следующим:

В силу ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии со статьей 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.

Директор школы:



/Ю.П.Сенченко/